

LAMPIRAN

Lampiran 1

Dengan hormat,

Saya mahasiswi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, sedang mengerjakan penyusunan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Latansa Jalan Soekarno Hatta Ponorogo”** Saya mengharapkan saudara /i untuk meluangkan waktu menjawab pertanyaan - pertanyaan berikut ini.

Keberhasilan saya dalam melakukan penelitian ini tidak lepas dari partisipasi anda semua. Jawaban yang saudara/i akan saya jamin kerahasiaanya, karena semata-mata hanya untuk kepentingan akademik.

Atas kesediaanya kami ucapkan terimakasih.

Atas kesediaan dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

I. Identitas Responden

Nama :

Alamat :

Bekerja dibagian :

1. Jenis kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita

2. Umur : ☐ ≤ 20 tahun
☐ > 21 - ≤ 30 tahun
☐ > 30 tahun

3. Pendidikan : ☐ SLTP ☐ Diploma

☐ SLTA ☐ Sarjana

☐ Lain-lain.....

4. Lama berkerja : ☐ < 1 tahun ☐ 1 – 2 tahun

☐ 2 – 3 tahun ☐ 3 – 5 tahun

☐ Lain – lain, sebutkan.....

II. Memberikan Jawaban Dari Pertanyaan Yang Tersedia

Pertanyaan-pertanyaan berikut ini saudara/i dipersilahkan untuk memberikan jawaban dengan mengisi tanda centang (✓) pada skala 1-5 dalam kolom jawaban yang sudah tersedia dengan pilihan sebagai berikut :

- | | |
|------------------------------|-----------------------|
| 1. Sangat Tidak Setuju (STS) | 4. Setuju (S) |
| 2. Tidak Setuju (TS) | 5. Sangat Setuju (SS) |
| 3. Netral (N) | |

A. Pertanyaan untuk variabel Kepuasan Kerja (X1)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu dapat mengutamakan pekerjaan dan tanggung jawab saya saat bekerja setiap hari					
2.	Saya selalu dapat mentaati peraturan yang berlaku di perusahaan					
3.	Saya puas pada pekerjaan saya dan tidak					

	berfikir untuk pindah kerja					
--	-----------------------------	--	--	--	--	--

B. Pertanyaan untuk variabel Komunikasi (X2)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memahami setiap informasi yang di dengar dan di baca					
2.	Saya senang ketika berkomunikasi dengan rekan kerja maupun atasan					
3.	Saya menampilkan sikap dan perilaku layaknya teman ketika berkomunikasi antarpribadi					

C. Pertanyaan untuk variabel Disiplin Kerja (X3)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu mengisi absensi setiap kali datang bekerja					
2.	Saya pernah datang terlambat dan mendapatkan teguran					
3.	Saya sering melakukan kesalahan dalam bekerja					

D. Pertanyaan untuk variabel Prestasi Kerja (Y)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan bidang pekerjaan					
2.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan perusahaan					
3.	Saya biasanya hadir di tempat kerja sebelum jadwal yang telah di tetapkan					
4.	Saya mempunyai keinginan untuk memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan					

Lampiran 2

TABULASI DATA PENELITIAN

Res	X1 Kepuasan Kerja				X2 Komunikasi				X3 Disiplin Kerja				Y Prestasi Kerja				
	X1.1	X1.2	X1.3	ΣX1	X2.1	X2.2	X2.3	ΣX2	X3.1	X3.2	X3.3	ΣX3	Y1	Y2	Y3	Y4	ΣY
1	5	5	4	14	5	4	5	14	5	3	2	10	5	5	3	5	18
2	4	4	4	12	3	4	3	10	5	3	3	11	4	5	3	5	17
3	5	5	5	15	5	5	5	15	3	2	1	6	4	5	4	5	18
4	4	3	4	11	5	5	4	14	4	5	3	12	5	5	3	5	18
5	5	5	4	14	5	4	4	13	5	4	4	13	5	4	4	4	17
6	5	5	4	14	5	4	4	13	5	5	4	14	5	4	4	4	17
7	5	4	5	14	4	5	5	14	4	3	2	9	5	5	3	5	18
8	5	4	5	14	4	5	5	14	4	4	2	10	5	5	5	5	20
9	4	3	4	11	4	4	4	12	5	5	4	14	5	5	4	5	19
10	4	3	5	12	5	5	5	15	4	5	2	11	5	5	5	5	20
11	4	3	4	11	5	5	5	15	5	5	2	12	5	5	5	5	20

12	3	3	3	9	4	5	5	14	4	3	3	10	5	5	3	5	18
13	2	1	2	5	4	4	3	11	4	4	2	10	4	4	4	4	16
14	4	4	3	11	4	5	5	14	5	4	3	12	5	4	4	5	18
15	4	4	3	11	5	5	5	15	4	3	3	10	2	4	3	4	13
16	4	4	4	12	4	4	3	11	4	3	3	10	4	4	3	4	15
17	4	5	2	11	5	4	3	12	4	3	3	10	3	3	3	3	12
18	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	4	14	5	5	4	4	18
19	4	4	4	12	4	4	3	11	5	4	3	12	3	4	3	4	14
20	4	4	4	12	4	5	3	12	5	3	3	11	5	5	5	5	20
21	4	3	4	11	5	5	4	14	4	3	3	10	5	4	3	3	15
22	3	3	2	8	4	4	4	12	3	3	2	8	5	5	5	4	19
23	4	4	3	11	4	5	4	13	5	3	2	10	5	4	3	5	17
24	4	4	4	12	4	5	4	13	5	4	3	12	5	5	5	4	19
25	4	4	4	12	4	3	4	11	4	4	3	11	5	5	5	4	19
26	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16

27	4	5	2	11	5	5	5	15	5	4	4	13	5	5	5	5	20
28	4	4	4	12	4	5	4	13	5	4	3	12	5	4	4	5	18
29	4	4	4	12	3	4	3	10	5	3	3	11	4	3	3	5	15
30	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	3	12	4	5	4	5	18
31	4	3	4	11	5	5	4	14	4	5	3	12	5	5	3	5	18
32	5	5	4	14	5	3	4	12	5	4	4	13	5	4	4	4	17
33	5	5	4	14	4	3	4	11	5	4	4	13	5	4	4	4	17
34	5	4	5	14	4	5	5	14	4	4	3	11	5	5	3	5	18
35	5	5	5	15	4	5	5	14	4	4	2	10	5	5	5	5	20
36	4	4	4	12	4	4	4	12	5	4	4	13	5	5	4	5	19
37	5	5	5	15	4	5	5	14	4	5	2	11	5	5	5	5	20
38	4	4	4	12	4	5	5	14	5	5	2	12	5	5	5	5	20
39	4	4	3	11	4	5	5	14	3	3	3	9	5	5	3	5	18
40	3	4	2	9	4	4	4	12	4	4	3	11	4	4	4	4	16

Lampiran 3

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
KEPUASAN KERJA (X1)

Correlations		moral kerja	kedisiplinan	turnover	kepuasan kerja
moral kerja	Pearson Correlation	1	,762**	,725**	,969**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	40	40	40	40
kedisiplinan	Pearson Correlation	,762**	1	,268	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000		,094	,000
	N	40	40	40	40
turnover	Pearson Correlation	,725**	,268	1	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,094		,000
	N	40	40	40	40
kepuasan kerja	Pearson Correlation	,969**	,787**	,794**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,782	3

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

KOMUNIKASI (X2)

Correlations					
		pemahaman	kesenangan	pengaruh pada sikap	komunikasi
pemahaman	Pearson Correlation	1	,163	,329*	,620**
	Sig. (2-tailed)		,314	,038	,000
	N	40	40	40	40
kesenangan	Pearson Correlation	,163	1	,531**	,764**
	Sig. (2-tailed)	,314		,000	,000
	N	40	40	40	40
pengaruh pada sikap	Pearson Correlation	,329*	,531**	1	,858**
	Sig. (2-tailed)	,038	,000		,000
	N	40	40	40	40
Komunikasi	Pearson Correlation	,620**	,764**	,858**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,619	3

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

DISIPLIN KERJA (X3)

		Correlations			
		absensi tenaga kerja	adanya keterlambatan kerja	seringnya terjadi kesalahan	disiplin kerja
absensi tenaga kerja	Pearson Correlation	1	,329*	,451**	,752**
	Sig. (2-tailed)		,038	,004	,000
	N	40	40	40	40
adanya keterlambatan kerja	Pearson Correlation	,329*	1	,263	,732**
	Sig. (2-tailed)	,038		,101	,000
	N	40	40	40	40
seringnya terjadi kesalahan	Pearson Correlation	,451**	,263	1	,767**
	Sig. (2-tailed)	,004	,101		,000
	N	40	40	40	40
disiplin kerja	Pearson Correlation	,752**	,732**	,767**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,603	3

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

PRESTASI KERJA (Y)

Correlations

		kualitas kerja	kuantitas kerja	kehadiran	inisiatif	prestasi kerja
kualitas kerja	Pearson Correlation	1	,503**	,382*	,381*	,777**
	Sig. (2-tailed)		,001	,015	,015	,000
	N	40	40	40	40	40
kuantitas kerja	Pearson Correlation	,503**	1	,382*	,568**	,807**
	Sig. (2-tailed)	,001		,015	,000	,000
	N	40	40	40	40	40
kehadiran	Pearson Correlation	,382*	,382*	1	,117	,694**
	Sig. (2-tailed)	,015	,015		,474	,000
	N	40	40	40	40	40
inisiatif	Pearson Correlation	,381*	,568**	,117	1	,655**
	Sig. (2-tailed)	,015	,000	,474		,000
	N	40	40	40	40	40
prestasi kerja	Pearson Correlation	,777**	,807**	,694**	,655**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,701	4

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

KEPUASAN KERJA, KOMUNIKASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP

PRESTASI KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,597 ^a	,356	,302	1,656

a. Predictors: (Constant), disiplin kerja, kepuasan kerja, komunikasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	54,616	3	18,205	6,636	,001 ^a
	Residual	98,759	36	2,743		
	Total	153,375	39			

a. Predictors: (Constant), disiplin kerja, kepuasan kerja, komunikasi

b. Dependent Variable: prestasi kerja

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	-,223	4,033		-,055
	kepuasan kerja	,527	,226	,324	2,334
	komunikasi	,477	,196	,340	2,434
	disiplin kerja	,449	,200	,304	2,251

a. Dependent Variable: prestasi kerja



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B
(SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : KINANTI HASANAH
2. NIM : 14414408
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Ds. Tunggur, Kec Lembeyan, Kab. Magetan
6. Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Latansa Jalan Soekarno Hatta Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2017 s/d Agustus 2018
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
6-2-2018	Revisi proposal	
19-2-2018	ACC proposal dg perbaikan revisi komunikasi	
4/3-2018	Revisi proposal	
27/3-2018	ACC proposal	
6-4-2018	Bab 1-3	
14/4-2018	Revisi Bab I - III	
18/4-2018	ACC Bab I - III	
4/6-2018	Revisi Bab 4-5	
27/7-2018	ACC Bab 4-5	
6/7-2018	Revisi Bab IV + V	
17/7-2018	ACC Bab IV + V	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing,

Dra. UMI FARIDA, MM
NIK. 19610110 199112 13

Ponorogo, 20 Desember 2017
Dekan,

TITI RAPINI, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003